

Информация об исполнении постановления Правительства Курганской области от 14 апреля 2009 года № 179 «О целевой программе Курганской области «Формирование резерва управленческих кадров Курганской области на 2009 — 2011 годы»

	Перечень мероприятий	Срок выполнения, годы	Исполнитель	Результаты за 2009 год
1. Создание правовой базы, регулирующей формирование резерва управленческих кадров Курганской области				
1.1.	Создание правовой базы, регулирующей формирование, подготовку и использование резерва управленческих кадров Курганской области	2009	Правительство Курганской области	- 1 июня 2009 года принят Закон Курганской области «О резерве управленческих кадров Курганской области»; - Постановлением Правительства Курганской области от 14 апреля 2009 года №179 утверждена Целевая программа Курганской области «Формирование резерва управленческих кадров Курганской области на 2009 – 2011 годы»
1.2.	Разработка порядка ведения базы данных резерва управленческих кадров Курганской области	2009	Правительство Курганской области	Распоряжением Губернатора Курганской области от 9 февраля 2009 года №39-р утверждена «Инструкция о порядке формирования, использования и хранения информационной базы данных на лиц, включенных в резерв управленческих кадров Курганской области»
1.3.	Сбор и анализ информации о реализации резерва управленческих кадров в Курганской области	2009-2011	Правительство Курганской области	Разработаны: - алгоритм отчета отраслевых комиссий; - форма отчета по назначению из резерва управленческих кадров
1.4.	Создание механизмов взаимодействия органов государственной власти Курганской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований Курганской области, организаций по формированию и использованию резерва управленческих кадров Курганской области	2009-2010	Правительство Курганской области, органы государственной власти Курганской области, территориальные органы федеральных органов исполнительной власти (по согласованию), органы местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (по согласованию), организации (по согласованию)	В целях обеспечения взаимодействия органов государственной власти Курганской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований Курганской области, организаций в состав Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курганской области включены: - главный федеральный инспектор в Курганской области Аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации; - председатель Правления ассоциации «Совет муниципальных образований Курганской области»; - начальник управления специальных программ Правительства Курганской области

2. Организация работы по формированию резерва управленческих кадров Курганской области				
2.1.	Определение методик отбора, подготовки и переподготовки резерва управленческих кадров Курганской области	2009	Правительство Курганской области	В органах исполнительной власти Курганской области утверждены методики проведения конкурса, в соответствии с которыми проводится отбор в состав резерва управленческих кадров
2.2.	Формирование резерва управленческих кадров муниципальных образований Курганской области	Ежегодно	Органы местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (по согласованию)	В Сводный резерв управленческих кадров Курганской области включен резерв управленческих кадров муниципальных образований Курганской области в количестве 262 человека
2.3.	Формирование резерва управленческих кадров государственных учреждений, государственных унитарных предприятий, организаций социально-экономического комплекса Курганской области	Ежегодно	Государственные учреждения (по согласованию), государственные унитарные предприятия (по согласованию), организации социально-экономического комплекса (по согласованию)	В Сводный резерв управленческих кадров Курганской области включен резерв управленческих кадров государственных учреждений, государственных унитарных предприятий, организаций социально-экономического комплекса Курганской области в количестве 461 человек
2.4.	Формирование резерва управленческих кадров Курганской области	Ежегодно	Правительство Курганской области	Указом Губернатора Курганской области от 1 июля 2009 года № 370 «О Сводном резерве управленческих кадров Курганской области» утвержден Сводный резерв управленческих кадров Курганской области численностью 820 человек
2.5.	Проведение комплексного мониторинга кадровых процессов в Курганской области	2009-2010	Правительство Курганской области	- отраслевые комиссии ежемесячно отчитываются на заседаниях Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Курганской области в соответствии с алгоритмом отчета; - отраслевые комиссии ежеквартально отчитываются по назначению из резерва управленческих кадров по установленным формам
2.6.	Информационное обеспечение формирования резерва управленческих кадров Курганской области	2009-2011	Правительство Курганской области	Информация о формировании резерва управленческих кадров публикуется в печатных изданиях и на сайтах органов государственной власти На официальном сайте Правительства Курганской области создан раздел «Резерв управленческих кадров»

2.7.	Проведение конкурса «Менеджер года»	2009-2011	Правительство Курганской области, органы государственной власти Курганской области, территориальные органы федеральных органов исполнительной власти (по согласованию), органы местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (по согласованию), организации (по согласованию), Курганское региональное отделение общественной организации «Вольное экономическое общество России» (по согласованию)	Проведен конкурс «Менеджер года в государственном и муниципальном управлении — 2009» 4 кандидата признаны победителями на региональном уровне; 3 кандидата признаны победителями на Российском конкурсе
3. Формирование системы подготовки резерва управленческих кадров Курганской области				
3.1.	Проведение семинаров с кадровыми службами органов государственной власти Курганской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Курганской области	Ежегодно	Правительство Курганской области	В 2009 году проведено: - 3 семинара с кадровыми службами органов государственной власти Курганской области; - 2 семинара с кадровыми службами органов местного самоуправления муниципальных образований Курганской области;
3.2.	Организация подготовки и переподготовки кадров, включенных в резерв управленческих кадров Курганской области	2009-2011	Правительство Курганской области, органы государственной власти Курганской области, территориальные органы федеральных органов исполнительной власти (по согласованию), органы местного самоуправления муниципальных образований	В 2009 году использовались различные формы работы с резервом: повышение квалификации, переподготовка, стажировка, проведение мастер-классов, семинары - встречи и др. <u>Профессиональная переподготовка</u> - по программе «Государственное и муниципальное управление» - 5 человек; <u>Курсы повышения квалификации:</u> - по программе «Контроль и документационное обеспечение дея-

			<p>Курганской области (по согласованию), организации (по согласованию)</p>	<p>тельности органов государственной власти» - 1 человек; - по программе «Управление персоналом. Психология управления» - 1 человек; - по программе «Управление государственными закупками» - 2 человека; - по программе «Правовое обеспечение деятельности органов государственной власти» - 1 человек; по программе «Муниципальное управление» - 10 человек</p> <p><u>Семинары - встречи по темам:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - «Правовая основа формирования и работы с резервом управленческих кадров в Курганской области» (<i>органы исполнительной власти Курганской области</i>); - «Приоритетные направления деятельности Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области» (<i>Управление по физической культуре, спорту и туризму Курганской области</i>); - «Роль директора в организации работы государственного архива» (<i>Комитет по управлению архивами Курганской области</i>); - «Организационно — управленческие компетенции руководителя»; - «Инновации и инновационный процесс» (<i>Департамент промышленности, транспорта, связи и энергетики Курганской области</i>); - «Местные СМИ: поиск новой формы и содержания» (<i>Комитет по печати и СМИ Курганской области</i>); - «Об обеспечении доступа к информации о деятельности органов местного самоуправления» (<i>Администрация Сафакулевского района</i>); - «О подготовке и проведении мероприятий к 65-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» (<i>Администрация Сафакулевского района</i>); - «О формах предоставления мер социальной поддержки по оплате жилья и части коммунальных услуг медицинским работникам» (<i>Администрация Сафакулевского района</i>); - «О ходе подготовки к выборам депутатов Курганской областной Думы и депутатов районной Думы» (<i>Администрация Сафакулевского района</i>); - «Реализация органами местного самоуправления полномочий по решению вопросов местного значения» (<i>Администрация Шуми-</i>
--	--	--	--	--

				<p>хинского района);</p> <ul style="list-style-type: none"> - «О Послании Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации» (Администрация Шадринского района); - «О реализации Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» и дальнейшем развитии муниципальной службы в Шадринском районе» (Администрация Шадринского района) <p><u>Семинар - встреча Губернатора Курганской области с лицами, включенными в окружной резерв управленческих кадров, и направленными для включения в федеральный портал (Правительство Курганской области)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Формирование профессиональной элиты страны; - Правовая основа формирования и работы с резервом управленческих кадров в Курганской области; - Профессиональная этика современного руководителя
3.3.	Разработка учебных планов повышения квалификации, стажировки и других видов обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров Курганской области	2009-2011	Правительство Курганской области, профессиональные учебные заведения (по согласованию)	<p>Разработана «Карьерная карта резервиста» на лиц, включенных в резерв управленческих кадров Курганской области.</p> <p>Данная карта формируется отраслевыми комиссиями по формированию и подготовке резерва управленческих кадров, созданными при органах государственной власти и органах местного самоуправления.</p> <p>Карьерная карта резервиста составляется на основании анкетных данных, результатов предварительных оценочных процедур, итогов выполнения рекомендованного образовательного модуля. Обновляется один раз в 3 года в том случае, если резервист вновь включается в резерв управленческих кадров на следующий период.</p> <p>В карьерной карте в частности отражены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - мероприятия образовательного модуля, участие в которых запланировано для резервиста (модули и предметы), графа - Модули и предметы; - уровень и особенности прохождения образовательного модуля (вариант прохождения подготовки в рамках нахождения в резерве управленческих кадров), графа - Уровень модуля;

				<p>- отметки о мероприятиях, в которых принял участие резервист, и выполненных заданиях (проектах), графа - Выполнение проекта;</p> <p>- итоговый уровень компетентности и степень готовности к занятию рекомендуемой должности, графа - Итоговый уровень компетентности.</p> <p>Вышеуказанные графы отражают индивидуальный учебный план резервиста.</p>
3.4.	Разработка программ подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Курганской области, с учетом Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации	2009-2011	Правительство Курганской области, Департамент экономического развития, торговли и труда Курганской области, профессиональные учебные заведения (по согласованию)	<p>В 2009 году в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации внедрялись инновационные методы обучения. Обращалось внимание на социальную сферу (здравоохранение, образование).</p> <p>В 2010 году лучшие выпускники Президентской программы будут включены в резерв управленческих кадров Курганской области</p>

Заместитель руководителя аппарата Правительства
Курганской области — начальник управления государственной службы и кадров

В.М. Ломов