



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ № _____
г. Курган

О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 25 апреля 2011 года № 181 «О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и туризму Курганской области»

В целях повышения эффективности деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и туризму Курганской области, Правительство Курганской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в приложение 1 к постановлению Правительства Курганской области от 25 апреля 2011 года № 181 «О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и туризму Курганской области» следующие изменения:

1) раздел II изложить в следующей редакции:

«Раздел II. Порядок определения размера должностного оклада, тарифной ставки работника ГУ

10. Размер должностного оклада, тарифной ставки по должностям работников физической культуры и спорта ГУ устанавливается в соответствии с квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ), к которому относится данная должность, согласно приложению к настоящему Положению.

11. Должностной оклад руководителя ГУ устанавливается трудовым договором с руководителем ГУ. Размер должностного оклада руководителя ГУ определяется путем сложения базовой расчетной суммы 4526 рублей и уточняющих расчетных сумм.

Размер уточняющих расчетных сумм определяется путем умножения уточняющих расчетных коэффициентов, предусмотренных настоящим Положением, на базовую расчетную сумму.

12. Для определения размера должностного оклада руководителя ГУ применяются следующие уточняющие расчетные коэффициенты:

- коэффициент штатной численности сотрудников;
- коэффициент наличия объектов спорта;
- коэффициент специфики работы;
- коэффициент наличия автотранспортных средств;
- коэффициент численности контингента;
- коэффициент квалификационной категории;

- коэффициент за выслугу лет;
- коэффициент за качество выполняемых работ;
- коэффициент за уровень образования.

13. При определении коэффициента штатной численности сотрудников учитывается количество полных штатных единиц согласно штатному расписанию ГУ.

Коэффициент штатной численности сотрудников устанавливается:

- при количестве штатных единиц от 20 до 50 — в размере 0,1;
- при количестве штатных единиц от 51 до 100 — в размере 0,2;
- при количестве штатных единиц от 101 до 150 — в размере 0,3;
- при количестве штатных единиц от 151 до 200 — в размере 0,4;
- при количестве штатных единиц более 200 — в размере 0,5.

14. При определении коэффициента наличия объектов спорта учитывается количество объектов спорта, находящихся в оперативном управлении ГУ.

Коэффициент наличия объектов спорта устанавливается:

- при наличии 1 объекта спорта — в размере 0,1;
- при наличии 2 объектов спорта — в размере 0,2;
- при наличии 3 объектов спорта — в размере 0,3;
- при наличии 4 объектов спорта — в размере 0,4;
- при наличии 5 и более объектов спорта — в размере 0,5.

15. Коэффициент специфики работы устанавливается:

для руководителей ГУ, осуществляющих подготовку спортивного резерва и подготовку спортсменов высокого класса в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, - в размере 0,7;

для руководителей специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, училищ олимпийского резерва, за исключением руководителей ГУ, указанных в абзаце первом настоящего пункта, - в размере 0,15.

16. При определении коэффициента наличия автотранспортных средств учитывается количество автотранспортных средств, находящихся в оперативном управлении ГУ.

Коэффициент наличия автотранспортных средств устанавливается:

- при наличии 3, 4 автотранспортных средств — в размере 0,05;
- при наличии 5 и более автотранспортных средств — в размере 0,1.

17. При определении коэффициента численности контингента учитывается количество лиц, обучающихся и (или) проходящих спортивную подготовку в ГУ.

Коэффициент численности контингента устанавливается при численности контингента:

- от 50 до 100 человек — в размере 0,1;
- от 101 до 300 человек — в размере 0,2;
- от 301 до 700 человек — в размере 0,3;
- от 701 до 1000 человек — в размере 0,4;
- более 1000 человек — в размере 0,5.

17¹. При определении коэффициента квалификационной категории учитывается квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации руководящих работников ГУ.

Коэффициент квалификационной категории устанавливается:

- за высшую квалификационную категорию — в размере 0,4;
- за первую квалификационную категорию — в размере 0,2;
- за вторую квалификационную категорию — в размере 0,1.

17². При определении коэффициента за выслугу лет учитывается общий стаж работы руководителя ГУ по специальности с учетом правил пункта 34 настоящего

Положения.

Коэффициент за выслугу лет устанавливается при общем стаже работы по специальности:

- от 1 до 3 лет — в размере 0,05;
- от 3 до 5 лет — 0,10;
- от 5 до 10 лет — 0,15;
- свыше 10 лет — 0,20.

17³. При определении коэффициента за качество выполняемых работ учитывается наличие почетных званий, государственных наград, отраслевых почетных и нагрудных знаков и медалей, ученой степени при условии соответствия званий, наград, знаков отличия, ученой степени профилю ГУ и деятельности руководителя ГУ.

Коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается при наличии:

почетного звания «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», государственных наград, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» — в размере 0,5;

ведомственных наград, спортивных званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Международный мастер», «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России» - в размере 0,2;

ученой степени кандидата наук, доктора наук — в размере 0,50.

17⁴. Коэффициент за уровень образования определяется на основании документов, подтверждающих соответствующий уровень образования, при условии соответствия образования профилю ГУ и профилю деятельности руководителя ГУ.

Коэффициент за уровень образования устанавливается при наличии:

- высшего профессионального образования — в размере 0,2;
- среднего профессионального образования — в размере 0,1.

17⁵. Изменение размера должностного оклада руководителя ГУ производится путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору при изменении размера базовой расчетной суммы и (или) факторов, влияющих на размер уточняющих расчетных коэффициентов.

18. Должностные оклады заместителей руководителя ГУ, главного бухгалтера ГУ устанавливаются руководителем ГУ на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя ГУ.»;

2) в разделе III:

пункт 19 параграфа 1 изложить в следующей редакции:

«19. В целях поощрения работников ГУ за выполненную работу установить следующие виды стимулирующих выплат:

- повышающие коэффициенты к должностному окладу, тарифной ставке;
- за выслугу лет;
- за качество выполняемых работ;
- за уровень образования;
- молодым специалистам;
- премиальные выплаты;
- выплаты руководителю ГУ за эффективность деятельности.

Руководителям ГУ не устанавливаются повышающие коэффициенты к должностному окладу (кроме персонального повышающего коэффициента), стимулирующие выплаты за выслугу лет, за качество выполняемых работ, за уровень

образования и стимулирующие выплаты молодым специалистам.»;

в пункте 20 параграфа 1 слова «выплаты руководителю ГУ за выполнение целевых показателей государственного задания» заменить словами «выплат руководителю ГУ за эффективность приносящей доход деятельности ГУ»;

пункт 38 параграфа 8 изложить в следующей редакции:

«38. Премияльные выплаты руководителю ГУ осуществляются за выполнение особо важных заданий. Премияльные выплаты иным работникам ГУ осуществляются по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) и за выполнение особо важных заданий.

При формировании фонда оплаты труда ГУ предусматривается премияльный фонд в размере не менее 10 процентов фонда оплаты труда.

Премияльные выплаты руководителю ГУ осуществляются в пределах централизованного премияльного фонда для руководителей ГУ, формируемого на календарный год в размере 120 процентов от суммы должностных окладов руководителей ГУ. При формировании централизованного премияльного фонда для руководителей ГУ должностные оклады руководителей ГУ учитываются:

в размере, установленном на начало календарного года;

при установлении руководителю ГУ должностного оклада впервые в течение календарного года – в размере, установленном впервые в данном календарном году.»;

параграф 9 изложить в следующей редакции:

«§9. Выплаты руководителю ГУ за эффективность деятельности

42. Руководителю ГУ за эффективность деятельности производятся следующие выплаты:

- за выполнение целевых показателей государственного задания (плановых показателей основной деятельности ГУ);

- за эффективность приносящей доход деятельности ГУ.

43. Руководителям ГУ Управление по физической культуре, спорту и туризму Курганской области ежеквартально осуществляет выплату стимулирующего характера за выполнение целевых показателей государственного задания (плановых показателей основной деятельности ГУ) в текущем финансовом году в пределах фонда оплаты труда ГУ.

44. Размер выплаты стимулирующего характера руководителю ГУ определяется Управлением по физической культуре, спорту и туризму Курганской области по итогам оценки выполнения целевых показателей выполнения государственного задания (плановых показателей основной деятельности ГУ) в отчетном квартале в размере до 0,3 должностного оклада руководителя ГУ.

45. Выплата за эффективность приносящей доход деятельности ГУ производится на основании представления ГУ по решению начальника Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области.

Размер выплаты за эффективность приносящей доход деятельности составляет 3 процента от суммы дохода, полученного ГУ от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (за исключением доходов от предоставления гражданам жилых помещений в общежитиях, сдачи в аренду недвижимого имущества ГУ и оказания услуг общественного питания), но не более 10000 рублей в месяц.

При невыполнении ГУ установленных Управлением по физической культуре, спорту и туризму Курганской области целевых показателей государственного задания либо плановых показателей по основным видам деятельности ГУ представление о назначении выплаты за эффективность приносящей доход деятельности ГУ не рассматривается.

В случае наложения на руководителя ГУ дисциплинарного взыскания в месяце, в

течение которого наложено дисциплинарное взыскание, выплата за эффективность приносящей доход деятельности ГУ не назначается. В случае выявления нарушений финансово-хозяйственной, исполнительской дисциплины, наличия фактов неисполнения требований действующего законодательства, не повлекших привлечения руководителя ГУ к дисциплинарной или иной ответственности, размер выплаты за эффективность приносящей доход деятельности ГУ снижается не менее чем на 50%.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике Калугину М.А.

Губернатор
Курганской области

О.А. Богомолов

Пояснительная записка

к постановлению Правительства Курганской области

«О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 25 апреля 2011 года № 181 «О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и туризму Курганской области»

Необходимость внесения изменений в постановление Правительства Курганской области от 25 апреля 2011 года № 181 «О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и туризму Курганской области» (далее Постановление) связано с исполнением указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года по вопросу оплаты труда руководителей государственных учреждений Курганской области.

Дополнительного финансирования не требуется.

Начальник Управления по
физической культуре, спорту
и туризму Курганской области

А.А. Васильев